



## Workshops 2021: Qualifizierung zum Ehrenamtskoordinator\*in des Stadt-/Kreissportbundes, Stadt-Gemeindesportverbandes oder Fachverbandes

Eine vom Landessportbund NRW geförderte Maßnahme im Rahmen der Initiative Ehrenamt

### Teilnahmegebühren werden nicht erhoben!

Die Initiative Ehrenamt nimmt weiter an Fahrt auf. Ein wesentliches Ziel ist die Implementierung von systematischem Ehrenamts-/Engagementmanagement in die Sportvereine.

Dazu bieten wir bereits erfolgreich Vereinsberatungen bis zu 20 Stunden und die Ausbildung zum/zur Ehrenamtsmanager\*in an.

Neben der wirksamen Implementierung in die Sportvereine muss dieses Thema auch in den übergeordneten Strukturen des organisierten Sports praxisorientiert und nachhaltig verankert werden.

*Prof. Sebastian Braun hat dies in seinem Gutachten (s. [www.sportehrenamt.nrw](http://www.sportehrenamt.nrw)) zur Initiative Ehrenamt folgendermaßen ausgedrückt: „So bietet sich den Mitgliedsorganisationen im Verbundsystem des NRW-Sports die Möglichkeit, sich - neben den dominierenden Diskussionen über den Sportverein als Dienstleistungsorganisation - mit Fragen der institutionellen Werte als ehrenamtlich basierte, demokratisch verfasste zivilgesellschaftliche Organisation zu beschäftigen.“*

Diesen Ansatz haben wir aufgenommen und bereits 2019/2020 mehrere Workshops angeboten, in denen die Teilnehmer\*innen unserer Mitgliedsorganisationen erfolgreich zu Ehrenamtskoordinatoren\*innen qualifiziert wurden.

Auch in 2021 wollen wir dieses Angebot unterbreiten und auch die SSV/GSV einbeziehen.

### Zielgruppe

- Ehrenamtliche und hauptberufliche Mitarbeiter\*innen der Mitgliedsorganisationen des LSB NRW und ihrer Untergliederungen

### Ziele

- Entwicklung eines einheitlichen Verständnisses von Ehrenamts-/Engagementmanagement in den Mitgliedsorganisationen
- Qualifizierung und strukturelle Verankerung von Ansprechpartnern\*innen in den Mitgliedsorganisationen
- Unterstützung der angeschlossenen Sportvereine bei der systematischen Implementierung des Themas Ehrenamts-/Engagementmanagement

### Inhalte

- Formen, Motive und Nutzen ehrenamtlichen Engagements
- Modell des Lebenszyklus des ehrenamtlichen Engagements
- Rolle der/des Ehrenamtskoordinator\*in und strukturelle Verankerung des Themas in der Mitgliedsorganisation
- Instrumente und Unterstützungsmöglichkeiten zur systematischen Mitarbeiterentwicklung
- Erstberatung der Sportvereine durch die Mitgliedsorganisationen

